



**可持續發展報告**

**永 續 同 行**



# 綠 III

## 我們的使命

## 我們優先關注的可持續 發展目標

## 我們的 2030 年目標

減碳

廢物管理

可持續的創新發展

人才及社區

## 其他貢獻

水資源及污水處理

邁向Higg FEM二級水平

提高環保意識

## 獎項及證書



# 我們的使命

作為全球領先的  
貼身內衣製造商以及全球公民，  
維珍妮致力成為世界級企業的同時，亦致力  
**為環境和社會帶來價值**  
我們以負責任的態度為  
所有持份者創造長遠價值  
承擔社會責任，實現可持續發展。



# 可持續發展管治架構



維珍妮不斷優化管治架構，  
以提高其決策及落實ESG舉措的效率。

現已建立  
「**領導層－決策層－執行層**」  
三層管治架構有效推進可持續發展策略，  
並將履行環境及社會責任有效融入  
集團管治決策、日常營運及  
管理、企業文化之中。



# 我們優先關注的可持續發展目標

集團制定2030年可持續發展議程，與聯合國2030年可持續發展目標相呼應。2022財年，集團繼續投入資源，致力於以下六個方面取得進展：

## 聯合國2030年可持續發展目標



我們的2030年目標



# 我們的 2030 年目標



減碳



廢物管理



可持續的  
創新發展



人才及社區



減少**30%**的  
二氧化碳排放  
密度



保持零堆填



開發可持續  
物料、工藝  
和技術



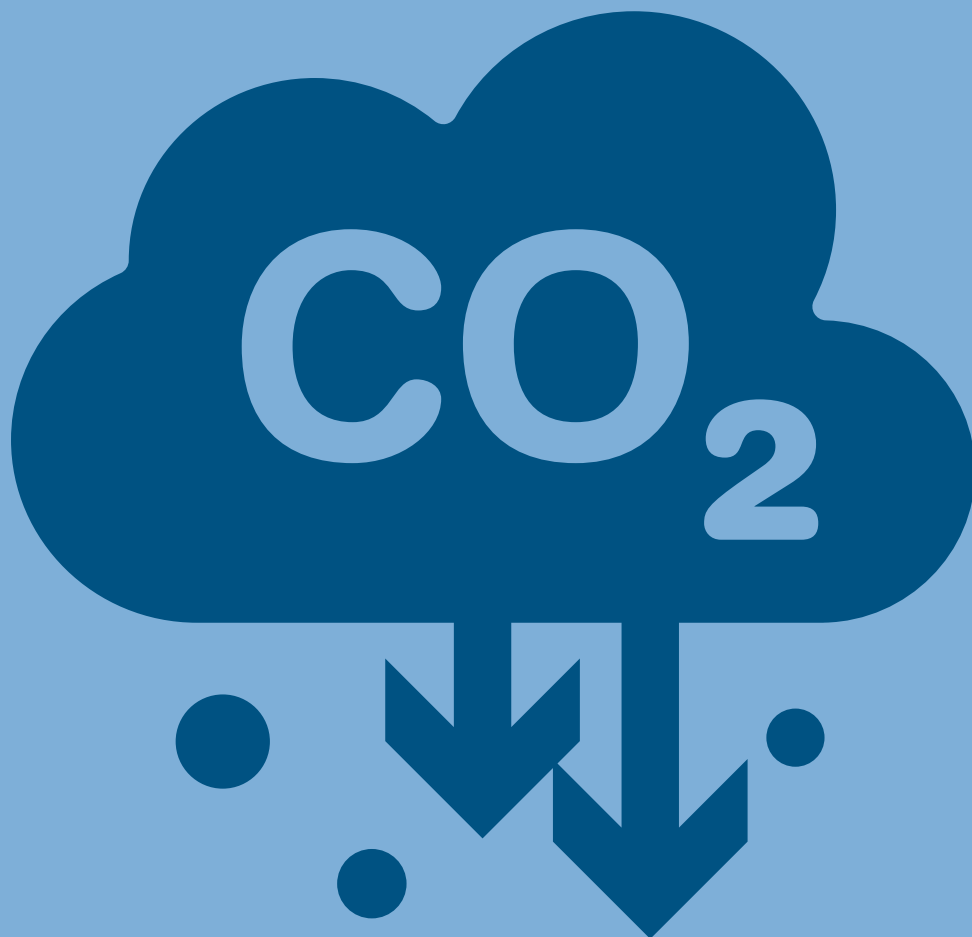
提升性別平等和  
婦女平權意識

培養年青一代

回饋社會



# 減碳



## 減少二氧化碳 排放密度



**-5%**

內部節能計劃



**-6%**

安裝太陽能發電設備



**-19%**

通過直接購電協議(DPPA)／國際可再生能源證書(I-REC)購買清潔能源

**-30%**

二氧化碳排放密度

**2020**



**2030**



## 我們的行動

### 內部節能計劃

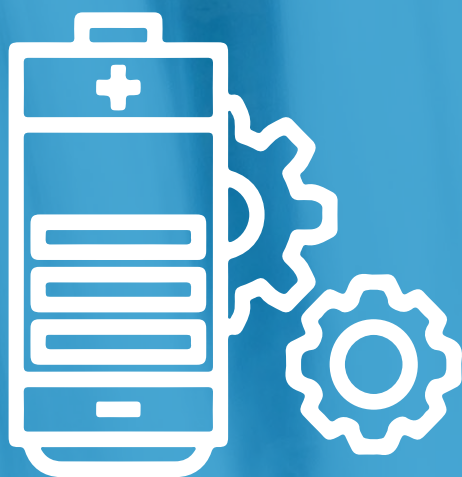
二氧化碳  
排放密度

**-5%\***

### 內部節能計劃

我們在**2021**及**2022**年已經完成的工作

- 建立能源管理系統
- 為建築物外圍的**200瓦(W)**照明燈安裝自動開關
- 優化空壓機
- 研究空調的最佳使用方法
- 將燙壓機絕緣以節省能源
- 更換縫紉機的伺服馬達



\* 根據2020年的用電量估算





## 2023 年的計劃行動及 正在進行的計劃

- 定期清潔冷卻塔和冷凝器
- 將越南廠房的空調溫度預設為攝氏**26-27**度，而不是攝氏**25**度
- 維持及改善能源管理系統
- 聘請外部顧問，為越南廠房發掘更多的節能舉措
- 安裝節能環保型的空調及空壓機

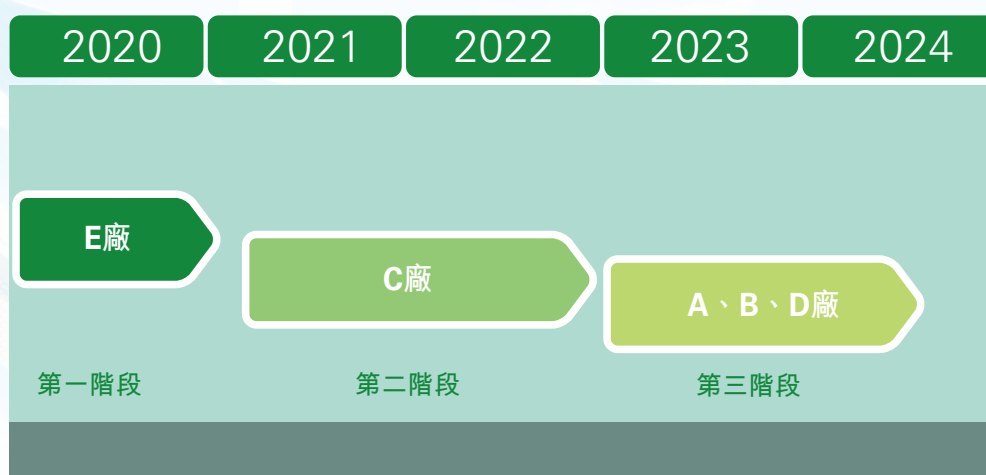


## 我們的行動

### 安裝太陽能 發電設備

二氧化碳  
排放密度  
**-6%\***

越南廠房太陽能設備  
安裝工程進度良好



共**20,738**塊太陽能模組

越南E廠及C廠安裝太陽能發電模組的工程已經完成。我們已經與太陽能發電設備供應商簽署有關A廠、B廠和D廠的安裝協議，預計有關項目將於2023財年竣工。

\* 項目的完成時間可能會稍為延遲，視乎當地新冠肺炎疫情而定。

將安裝  
**27,386**塊  
太陽能模組

為越南工廠提供  
**10.90%**  
的用電量<sup>1,2</sup>

相當於每年減少  
**13,405.79**噸\*  
二氧化碳排放量

相當於  
**893,000**



**棵樹**

每年吸收的二氧化碳量<sup>3</sup>

<sup>1</sup> 根據2020年的用電量估算

<sup>2</sup> 太陽能發電設備所產生的能源取決於日照的程度及時間

<sup>3</sup> 假設一棵樹每年可吸收15公斤二氧化碳

\* 由於安裝工程受到新冠肺炎疫情影響而延遲，興安廠房及內地的新廠房的數據將分別於2023年底及2024年底併入。



## 我們的行動

二氧化碳  
排放密度

**-19%\***

## 通過直接購電協議 (DPPA)／國際可再 生能源證書(I-REC) 購買清潔能源

### 關於直接購電協議(DPPA)

直接購電協議 (DPPA)是可再生能源發電商與最終用戶之間訂立的協議，根據有關協議直接或間接將風能或太陽能設施所產生的電力輸送至購電企業，以支持其運作。

### 關於國際可再生能源證書(I-REC)

國際可再生能源證書 (I-REC)是一種能源屬性證書(EAC)，即是對可再生能源所產生的一兆瓦時(MWh)電力的證書。國際可再生能源證書(I-REC)是國際上用於對可再生能源來源認證的標準。像所有能源屬性證書(EAC)一樣，國際可再生能源證書(I-REC)使企業能夠可靠地展示可再生能源的消耗量，並錄得較低的範圍2溫室氣體排放。



通過國際可再生能源證書(I-REC)  
為我們在中國的廠房購買了  
**3,000兆瓦時**電力，相當於  
**2,846.70噸**的二氧化碳。

\* 我們將竭力實現我們的二氧化碳排放目標。然而，我們能否實現上述直接購電協議(DPPA)及國際可再生能源證書(I-REC)的碳減排目標，在很大程度上取決於外部因素，例如當地政府的可持續發展政策和投資者對清潔能源的參與。





# 廢物 管理

維珍妮聘請合資格的廢物收集商處理有害廢物，以進行無害化處理。對於生產過程中產生的廢物，我們亦採取不同的措施以實現廢物利用的良性循環。例如，生產輔料將由合資格的回收商回收及重用，我們亦將紙筒和塑膠切割墊板退還給供應鏈合作夥伴。

# 零堆填

對於生產廢物，我們在越南的工廠實施零堆填計劃，  
並於年內取得顯著成果\*

# 100%

的生產廢物不進堆填區

51.80%



被回收商回收

43.96%



燒製磚塊

4.24%



轉化為能源

\* 截至2022年9月30日



# 我們 進行 適當的 廢物處理

由專業的有害廢物處理公司對有害廢物進行無害化處理



將紙筒和塑膠切割墊板退還給供應鏈合作夥伴



盡量回收邊輔料



生產廢料由合資格的回收商處理





## 推行去膠袋項目

與我們的業務夥伴合作，在生產過程中減少使用膠袋。



降低生產成本



減少廢物、污染和二氧化碳排放



提升效率：後工序效率提升9%

### 減少膠袋



越南工廠－每月減少**59,340**個

中國工廠－每月減少**166,666**個

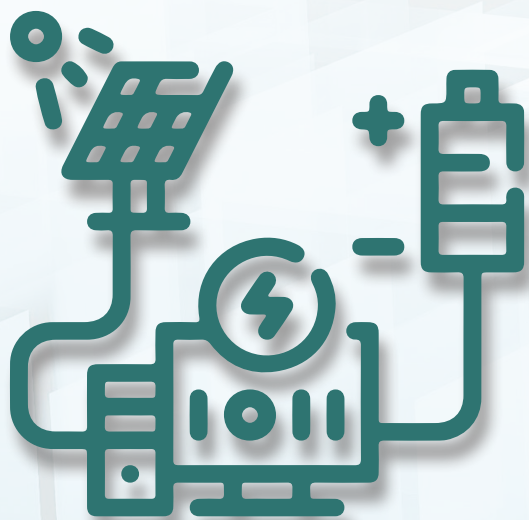
每年節省**超過270萬個**膠袋



# 可持續的 創新發展



## 可持續的創新發展



維珍妮站在技術最前沿，與主流趨勢並駕齊驅，了解不同渠道和市場的需求。除推出多項措施以確保及維持我們的創新生產模式、先進產品研發及部署高效智能技術之外，我們亦實施可持續供應鏈管理，以識別、監控及檢討可能影響供應鏈的範圍及風險，並不斷完善風險管理控制和流程。



## 我們的行動 開發可持續物料

2022年推出的新產品使用

超過  
290

種可持續物料

我們與供應商緊密合作，開發可持續物料。我們的新產品以  
290多種再生物料或生物基產品製成



棉杯



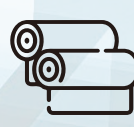
膠水和膠膜



棉纖維



布料和輔料



配件



紗線



包裝物料



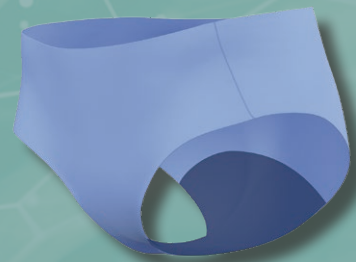
## 我們的行動 開發可持續物料

# REherbafoam

REherbafoam 是維珍妮及其供應商聯合開發的獨家生物基棉杯。其含有 25% 可再生原料－蓖麻油，可取代石油基原料，並減少二氧化碳排放。REherbafoam 已獲得美國農業部的生物基產品標籤認證。



## 我們的行動 可持續發展產品



### 均碼緊身褲

- 循環再造物料
- 減少因不同尺寸造成的庫存和浪費

### 反重力系列產品(矽膠)

- 循環再造物料
- 不使用塑膠圈或鋼圈

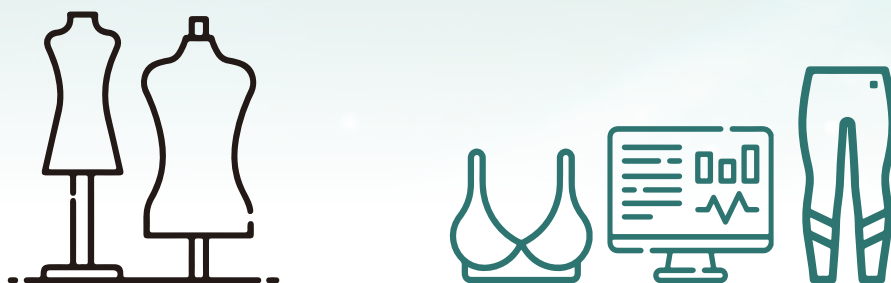
### 生理內褲

- 減少使用一次性衛生用品
- 1件生理內褲每年可減少堆填240件衛生巾



## 我們的行動 產品開發數碼化

於2021年，虛擬採樣 **612款** 及 **5,487件**



於2022年\*，達**725款** 和 **4,850件**

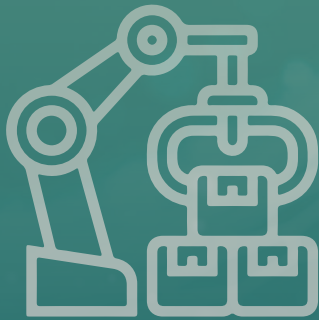
除了縮短週期時間和降低成本外，還減少了樣品配送過程中產生的二氧化碳。



為推廣無紙化生產環境，以及改善與客戶的溝通，我們於2022年在越南工廠對部分生產線試行電子品質控制系統(eQCS)，此舉預計可節省約**630萬張**A4打印紙。

\* 截至2022年8月31日

## 我們的行動 工藝的革新



維珍妮近期推出了多項創新技術，即**REmatrixPad**、**REsiltech**和**REpersBond**。這些高度自動化的生產模式可簡化生產流程，提高我們的準確性、靈活性及生產力，亦能為同事提供更舒適及安全的工作環境。



### 注塑技術

**REmatrixPad**

利用REmatrixPad注塑技術，棉杯由低溫注塑機生產。而先進的高度自動化技術能節省生產過程耗用的能源及提升效率，從而減少浪費。



### 矽膠技術

**REsiltech**

我們使用的有機環保物料REsiltech，在生產效率方面，REsiltech與傳統工藝相比，能簡化生產流程及減少使用橡筋。



### 點狀貼合

**REpersBond**

REpersBond的點狀貼合技術可以減少粘合劑的消耗量，並促進轉用生物基物料。REpersBond產品無毒輕便，可減少運輸過程中的廢氣排放，對人類健康及環境有莫大裨益。



# 人才及 社區



# 我們的2030年 目標和行動



## 提升性別平等和婦女平權意識

繼續舉行防止性騷擾及虐待、個人提升和職業發展計劃 (P.A.C.E.)，並為女性員工提供培訓



## 培養年輕一代

與本地大學合作，提供實習機會



## 貢獻社會

成立義工隊，在社區推廣及支持義務工作

# 人才

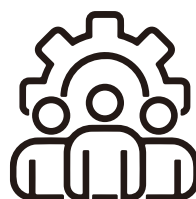
## 提升性別平等和婦女平權意識



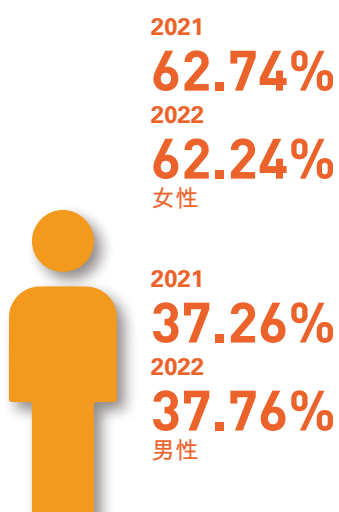
我們高度重視性別平等，並通過提高相關意識、賦權教育、知識學習和技能發展來促進性別平等。我們自2018年以來便為女性僱員組織個人提升和職業發展計劃(P.A.C.E.)，並提供防止性別暴力培訓，以防止性騷擾和虐待。此等措施旨在創造有效的行動和積極的改變，以應對該重要議題。



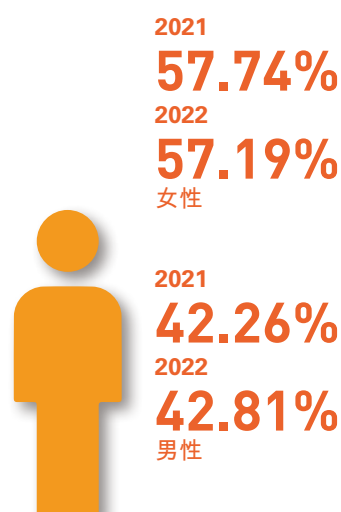
## 員工和中層管理人員的性別比例



### 總員工比例



### 中層管理人員比例



## 婦女的平權意識培訓<sup>1</sup>



### 參與者

2019	870	2020	2,347	2021	11,269	2022 <sup>2</sup>	1,594
------	-----	------	-------	------	--------	-------------------	-------

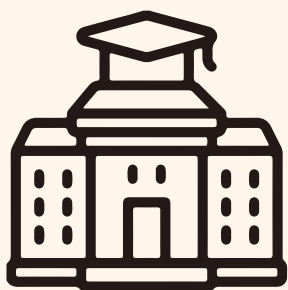
### 培訓時數

2019	18,510	2020	68,762	2021	51,699	2022 <sup>2</sup>	22,000
------	--------	------	--------	------	--------	-------------------	--------

<sup>1</sup> 婦女的平權意識培訓涵蓋多個項目，課堂人數及持續時間各有不同

<sup>2</sup> 截至2022年9月30日

# 培養年青一代



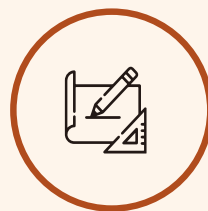
集團致力培育年青一代，通過各種計劃推動行業的可持續發展，包括與中國20所大學的時裝設計及工程學科，以及與越南18所大學的語言及技術技能學科開展校企合作計劃。

自2003年以來，集團一直與多家紡織及服裝高等教育機構合作，致力為行業技術創新物色及培育新人才。

開辦維珍妮內衣班

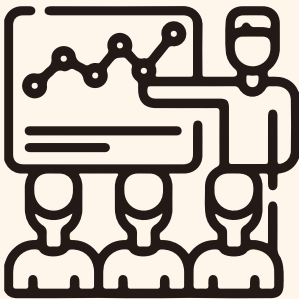


開發創新設計



舉辦營銷比賽





集團高度重視員工的培訓及發展，並透過各種培訓渠道，努力提高同事的專業、技術及學術水平。同時，集團重視內部專業技術經驗的傳承，鼓勵各部門專業人才擔任內部培訓導師。

於2022年，我們在中國的表現如下：



**48** 名同事通過持續進修獲得大專及大學學歷



**973** 名深圳僱員具有大專及以上學歷



**39.2%** 管理人員具有大專及以上學歷



共 **112** 名內部培訓導師

共開設 **91** 個培訓課程

# 培養年青一代



高紫玲

研發部高級經理  
中國

紫玲於2005年加入維珍妮，在任職深圳分公司的17年間，技術和管理水平日益成熟。作為測試及技術部門負責人，她帶領團隊通過了國家實驗室認證。同時，她亦擔任全國紡織品標準化技術委員會針織品分會委員，及全國體育用品標準化技術委員會運動服裝分會委員，代表公司參與20餘項國家及行業標準的編製修訂，多次獲「先進個人」表彰，並為分公司獲評選為「標準化先進單位」作出巨大貢獻。





蔡二巧

研發部設計師  
中國

任欣偉

研發部設計師  
中國

二巧和欣偉入職深圳公司逾兩年，通過在研發設計團隊的工作與在職培訓，設計水準日益成熟，作品屢創佳績，已成長為公司設計團隊的中堅力量。在由深圳市內衣行業協會舉辦的「魅力東方內衣國際設計大賽」中，他們的2020年度參賽作品《淨化》及2022年度參賽作品《New Way》均摘得桂冠，更兩度囊括最具商業價值獎。





Pham Thi Ngoc,  
Beryl

生產經理  
越南

「天才是**1%**的天份和**99%**的努力。」

Beryl於2016年加入集團，出任倉庫工人，通過努力學習生產管理技能以發展個人事業，逐步從工人晉升為生產人員，及後憑藉豐富的管理經驗和專業技能，成為不同車間的主管。Beryl現為生產經理，負責監督BRA7生產部的營運。除了在職培訓，她現正進修管理課程，以更完善地裝備自己。



Do Van Son

模壓部生產助理經理  
越南

「只要你不停下來，就算走多慢都沒關係。我正在前進，讓我們一起繼續前行。」

Son於2017年在成型部門擔任裝貨員。他的潛能及卓越表現不單獲得同事的讚譽，更獲得管理培訓的機會。於2020年，Son正式晉升為生產助理經理，負責MOC C01-09模壓部相關管理工作。



Pham Thi Long

生產部技術高級主管  
越南



Nguyen Huu Ngoc,  
Nick

品質監控經理  
越南

「只有行動才能創造結果。」

「學習就如逆水行舟，不進則退。」

2022年是Long加入集團的第五年。她於2016年3月加入越南分公司，出任A6廠房車間的培訓主管，其後持續獲得晉升，現出任高級技術主管職位。在攀登企業階梯的過程中，Long致力學習，包括參與客戶的SST項目及報讀內部高級管理層培訓課程，以學習生產管理技能及其他軟技能。Long好動又著重平衡，積極參與各種活動，如其曾在越南分公司舉辦的烹飪比賽中獲得特別獎。

E廠剛投產之際缺乏負責品質監控的現場管理人員，Nick視此為動力，努力工作，積極的心態獲得管理層高度評價。其傑出成就包括透過與同事共同提升品質標準，推動E廠房成為領先合作單位。Nick現任品質監控部經理，繼續以堅毅、熱誠及專心致志，堅守對品質的承諾。

# 員工福祉

我們關心員工，並致力為廣大社區的福祉作出貢獻。透過舉辦各種活動，我們得以凝聚員工並提升他們的福利，除了提供安全及合宜的工作環境外，我們亦為員工建立家庭友善的工作場所，例如設有哺乳室，以照顧在職母親的需要。



拔河比賽



籃球比賽



護理中心



中文語言班



團體旅行



體面的工作環境



消防演習



烹飪比賽



# 社區

## 貢獻社區

### 支持學生成長(中國)

集團已連續七年參與「曙光助學行動」，幫助品學兼優的低收入家庭學生順利完成學業。



### 香港海洋公園保育基金賣旗日 (中國香港特別行政區)

集團已連續七年成為海洋公園保育基金的主要贊助人，超過200位員工及其家屬參與相關活動，以提高公眾對海洋保育的認識。



### 公益金便服日 (中國香港特別行政區)

集團已參與此活動超過10年，邀請員工穿著便服盡情享樂之餘，為有意義的活動出一分力。集團亦可透過活動鼓勵員工於工餘時間參加更多體育及康樂活動。



### 3 照顧弱勢社群(越南)

我們的越南義工團探訪老人院、盲人學校、聾人學校、孤兒院和SOS救援中心，並向有需要人士提供物資幫助。



探訪聾人學校



探訪孤兒院

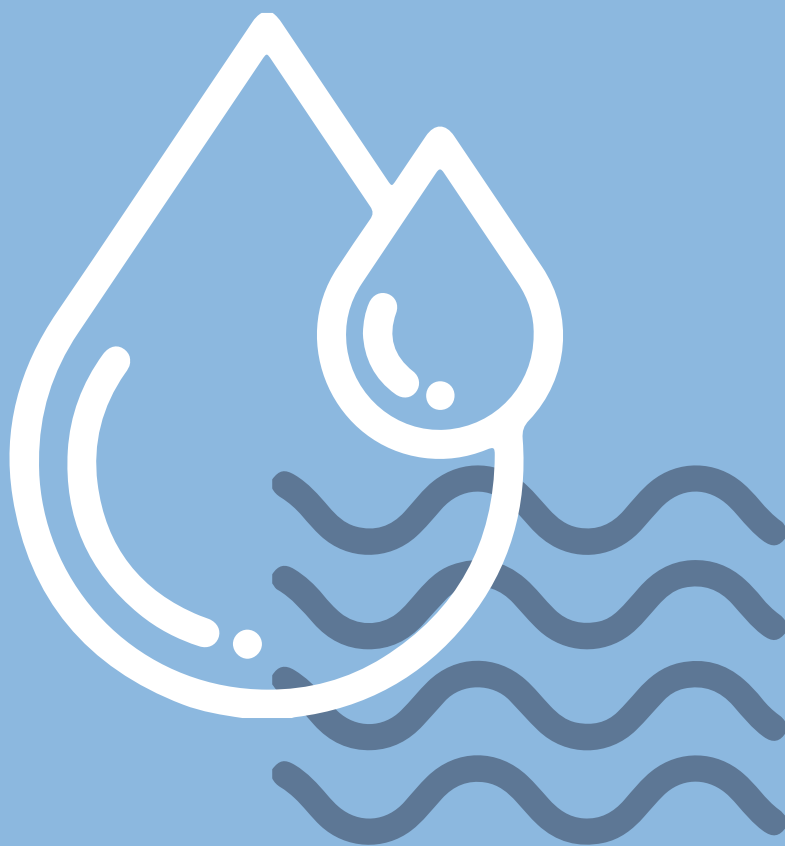


探訪盲人學校

此外，他們亦組織及參與單車及步行活動，以提高大眾的環保意識。



# 其他 貢獻



水資源及污水處理

邁向Higg FEM二級水平

提高環保意識



# 水資源及污水處理

五家工廠  
合共減少  
用水量**33%\***

- 收集雨水
- 調整防溢水浮標
- 定期檢查滲漏
- 進行培訓並加強內部宣傳
- 在衛生間重用經處理水源

於2022年1月至8月，E廠房的污水處理系統已回收**16,423**立方米(相當於**六個奧運規格的游泳池**)的污水作沖廁用途。

\* 基於2020年的用水量



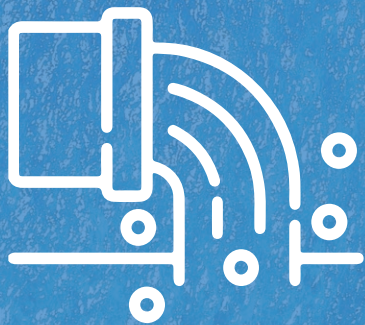


## 水資源及污水處理

預計完工時間

2019	22/7/2022	30/11/2022	30/11/2022	31/1/2023
				
E廠	C廠	A廠	B廠	D廠

### 污水 檢測結果：



所有廠房的污水水質均達到法定要求。

進行印刷工序的E廠於第一週期(4月前)及第二週期(2022年底)均符合集團其中一位客戶對污水水質的相關要求。



# 邁向HIGG FEM二級水平

我們現有的水平：  
越南A、B、C、D及  
E廠已達到  
**一級**



我們的目標：  
於2023年達到  
**二級**



## Higg FEM和vFEM

我們致力優化以下七個方面的表現，由Higg FEM評估，並計劃於2023年達到二級水平：

環境管理系統  
用水  
大氣排放  
化學品管理

能源使用及溫室氣體排放  
廢水  
廢棄物管理

## 關於Higg FEM

Higg工廠環境管理模塊(Higg FEM)會向製造商、品牌商和零售商通報其個別設施的環境表現，讓他們識別並優先考慮改善設施性能的機會。



# 提高環保意識

我們定期組織及參與各種環保活動及培訓計劃，以提高同事對環保和節能的意識。



化學品安全培訓

化學品管理培訓



通過綠色倡議實現可持續發展



環保時裝秀



# 獎項及證書

## 創新與品質



國家高新技術企業  
2021年12月  
深圳



ISO 9001 : 2015質量管理體系  
深圳及越南

## 環境、社會及管治

維珍妮在可持續發展方面作出的努力獲越南工商會(VCCI)的肯定，我們位於海防市的廠房連續兩年被評為「越南可持續發展企業百強」。對此，我們深感榮幸，並承諾會持續提升ESG實踐，積極將可持續發展元素融入日常運營與企業文化中。



越南可持續發展  
企業百強  
2022年12月  
越南



2021彭博  
商業周刊ESG  
領先企業獎  
2022年8月  
集團



2022年第八屆  
投資者關係大獎—  
「最佳投資者關係公司」、  
「最佳ESG(環境)」、  
「最佳ESG(社會)」及  
「最佳ESG(企業管治)」  
2022年9月  
集團



2022 InnoESG iRecycle  
獎項  
2022年7月  
集團

環境

2022低碳關懷  
標籤  
2022年12月  
集團

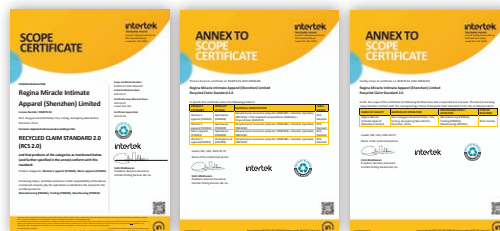


維珍妮連續4年榮膺低碳關懷標籤。



FSC™產銷監管鏈  
2022年4月  
集團

回收聲明標準RCS驗證是一項國際自願性標準，其就任何含有至少5%回收物料的產品的回收投入及監管鏈制定第三方檢定要求。其旨在增加回收物料的使用、促進不同應用的回收定義一致性，追蹤回收投入物料，為消費者(包括品牌及終端消費者)提供決策工具及確保物料確實為回收產品。



回收聲明標準RCS驗證  
2022年  
集團



2021 Higg vFEM 認證  
深圳及越南



ISO 14001 : 2015環境管理體系  
深圳及越南



綠色工廠  
2022年  
深圳



## 安全健康的工作環境

**ISO 45001 : 2018職業健康  
安全管理體系**  
深圳及越南



## 社區



**2021-2022商界展關懷  
集團**



**香港海洋公園保育基金  
生態保衛賽感謝狀**  
2022年11月  
集團



**玉塘愛心企業**  
2021年12月  
深圳



**聯合國婦女署亞太區WEPs  
獎項－性別包容的工作場所**  
聯合國婦女署  
**WeEmpowerAsia計劃**  
2022年11月  
越南



**香港海洋公園保育基金  
賣旗日感謝狀**  
2022年8月  
集團



**曙光助學行動捐贈證書**  
2021年12月  
深圳

維 珍 妮 國 際 ( 控 股 ) 有 限 公 司  
Regina Miracle International (Holdings) Limited