



A large, bold, black-outlined number "2021" is displayed vertically. The interior of each digit is filled with a dense, vibrant green foliage pattern, giving the appearance of a living plant growing out of the numbers.

可持續發展報告
永續同行

目錄

我們的使命

我們優先關注的 可持續發展目標

我們的2030年目標

→ 減碳

→ 廢物管理

→ 可持續的創新發展

→ 人才及社區

其他貢獻

→ 水資源及污水處理

→ 邁向Higg FEM二級水平

→ 提高環保意識

獎項及證書

我們的使命

作為全球領先的貼身內衣製造商以及全球公民，維珍妮致力成為世界級企業的同時，亦致力

**為環境和社會帶來
價值。**

維珍妮以負責任的態度為所有利益相關者創造長期價值，承擔社會責任，實現可持續發展。

我們優先關注的 可持續發展目標

本集團於2021財年繼續秉持可持續發展理念，並制定2030年可持續發展議程，與聯合國2030年可持續發展目標相呼應。本集團重點關注的六個方面如下：

聯合國2030年可持續發展目標



我們的 2030 年目標



減碳



廢物管理



可持續的創新發展



人才和社區

減少30%的
二氧化氮排放量

保持零堆填

開發可持續
物料、工藝
和技術

提升性別
平等和婦女
的平權意識

培養
年青一代

回饋社會



減碳



減少二氣化碳排放量

-5%

內部節能計劃

-6%

安裝太陽能發電設備

-19%

直接購電(DPPA)協議
購買清潔能源

-30%

二氣化碳排放量

2020



2030

我們的行動

內部節能
計劃

二氧化碳排放量
-5%*

我們在 2020 年已經
完成的工作



引入自動運輸機械人和
自動導引運輸車，以提高
生產力和減少排放量



* 根據2020年的電力消耗估算

2021 年正在持續進行的工作



將空調溫度預設為
攝氏**26-27**度，
而不是攝氏25度



定期清潔冷卻塔和
空調冷凝器



為建築物外圍的200瓦
(W) 照明燈安裝自動開關



在指定的倉庫區域安裝帶有
感應器的**LED**照明燈



優化空壓機

2022 年計劃採取的行動



為空調系統中冷卻塔
的風機和泵安裝逆
變器



建立能源管理系統：為主要
區域和機器安裝電錶，
以追蹤電力的消耗量及
實施減少能源消耗的行動



將照明系統轉換為
「之」字形佈局



在倉庫安裝移動探測器

我們的行動

安裝太陽能
發電設備

二氧化碳排放量
-6%*

在越南安裝太陽能發電設備的目標時間表

2020年第一階段



2021年
第二階段

C廠

共19,440塊太陽能模組

2022年第三階段

D、A、B廠

0%

28%

47%

100%

2019年，我們聘請第三方的專業團隊對越南的所有廠房就使用可再生能源進行可行性研究。根據該項研究的結果，我們開展了可再生能源發電項目，包括在越南廠房的屋頂安裝太陽能發電設備。

* 興安及國內新工廠的數據將分別於2021年底及2023年底併入。

* 受新冠肺炎疫情影響，項目的完成時間將稍為延遲。



將安裝

19,440塊

太陽能模組



為越南工廠產生

6%

的用電量¹



相當於每年減少

7,055.68噸²

二氧化碳排放量



相當於

470,000



棵樹

每年吸收的
二氧化碳量³

¹ 根據2020年的電力消耗估算

² 太陽能模組所產生的能源取決於日照時間

³ 假設一棵樹每年可吸收15公斤二氧化碳

我們的行動



通過直接購電協議
(DPPA)購買清潔能源

二氧化碳排放量
-19%*

什麼是直接購電協議(DPPA)：

直接購電協議(DPPA)是可再生能源發電商與最終用戶之間訂立的協議，根據有關協議直接或間接將風能或太陽能設施所產生的電力輸送至購電企業，以支持其運作。

* 我們將竭力實現我們的二氧化碳排放目標。然而，我們能否實現上述DPPA 倘議的碳減排目標，在很大程度上取決於當地政府的可持續發展政策和清潔能源投資者的參與以及其他外部因素。

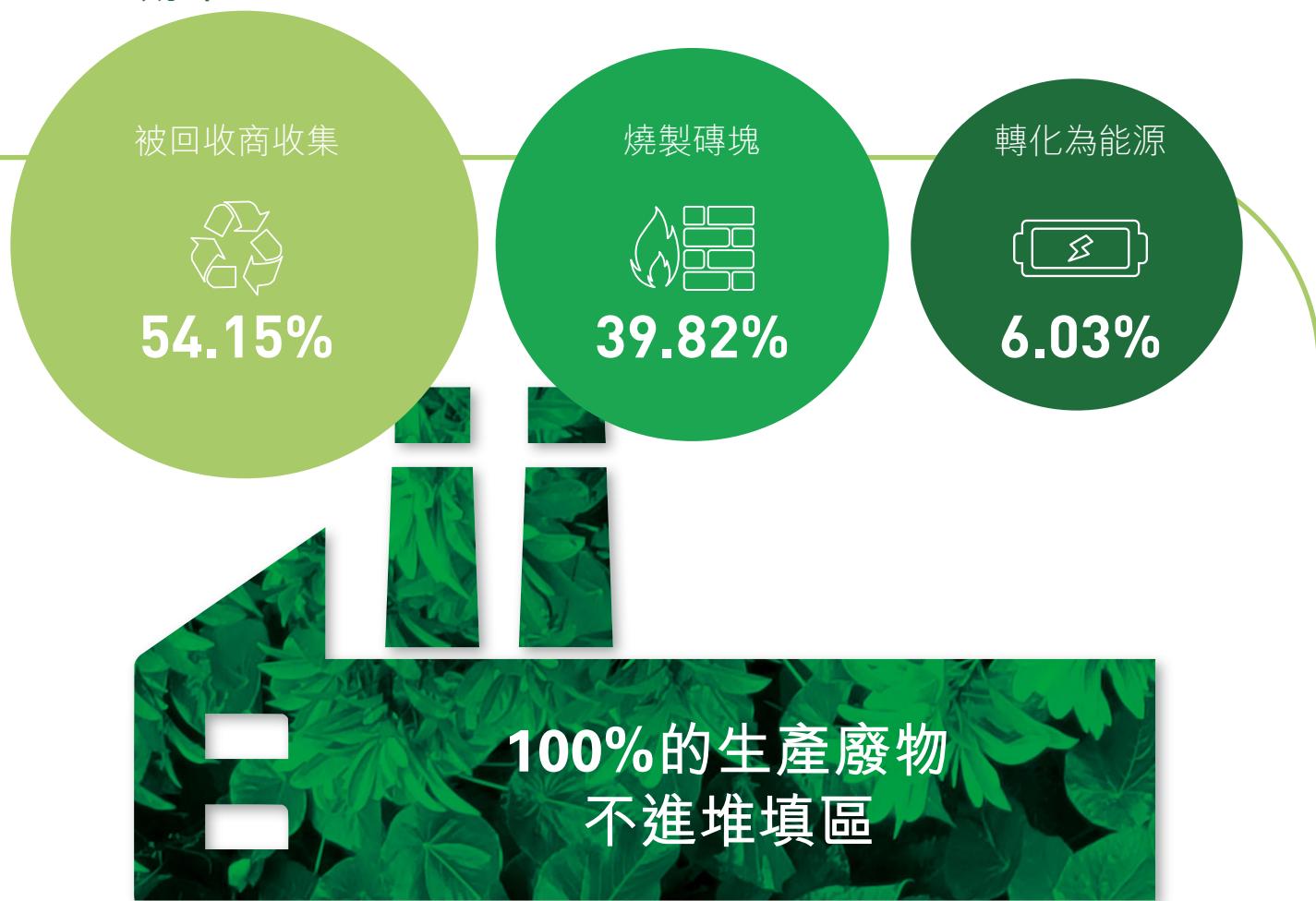
廢物管理



在2020年，我們推行了零堆填計劃

以維持生產 廢物零堆填 為目標

2021財年



我們進行 適當的 廢物處理

有害廢物—由專業的有害廢物
處理公司進行無害化處理



將紙筒和塑膠切割墊板
退還給供應鏈合作夥伴



把多餘的物料回收並加工
而不是焚化有關物料



合資格的回收商—回收和再利用
生產時所剩餘的廢物



再利用越南廠房的廢紙
和回收廢織物



可持續的
創新發展



我們的行動— 開發可持續物料

我們於2021年推出的
新產品使用了
**超過
140**
款
的可持續物料



我們與眾多的供應商密切合作，
共同開發不同類型的可持續物料

棉杯



生物基礎—
Herbafoam™，
循環再造物料

膠水和膠膜



生物基礎

布料和輔料



生物基礎
循環再造物料

紗線



可被生物降解
循環再造的物料



REherbafoam

我們的行動 – 產品開發數位化

3D虛擬樣辦

我們在設計開發過程中採用了CLO和OPTITEX等3D設計軟件，大大加快了開發速度。這些工具使我們能夠即時看到面料和配色的視覺效果，從而立即修改設計和圖案尺寸，減少開發階段數以百計的人手工序。

開發週期平均
縮短**2-3週**

顯著減少實物
樣辦的數量

實現更有效的
廢物和成本管理



CLO Virtual Fashion

OPTITEX

我們的行動 – 工藝的革新

自動化生產

我們致力進行產品創新和生產自動化，以推動行業向前發展。我們正在掀起一場工藝革命，不僅通過材料創新和應用的突破，同時通過開發和設計尖端機器和設備，使我們的產品創新商業化。

減少廢物
提高效率
擴大生產規模
推進標準化

REpersBond

點狀貼合技術



REmatrixPad

注塑技術



人才及社區



我們的2030年 目標和行動

提升性別平等和婦女的平權意識



繼續舉行防止性騷擾及虐待、個人提升和職業發展計劃(P.A.C.E.)，
並為女性員工提供培訓。

培養年青一代



與本地大學合作，提供實習機會。

貢獻社會



成立義工隊，以在社區推廣及支持義務工作。

共同對抗
COVID-19

人才

提升性別平等和婦女的平權意識

我們的越南廠房於2020年及2021年繼續舉辦「個人提升和職業發展」計劃，並提供培訓。

該培訓專為女性員工而設，旨在幫助其職業發展，改善生活質素，提升自信心和滿足感，並特別著重以下幾方面：



溝通技巧



時間管理



財務管理



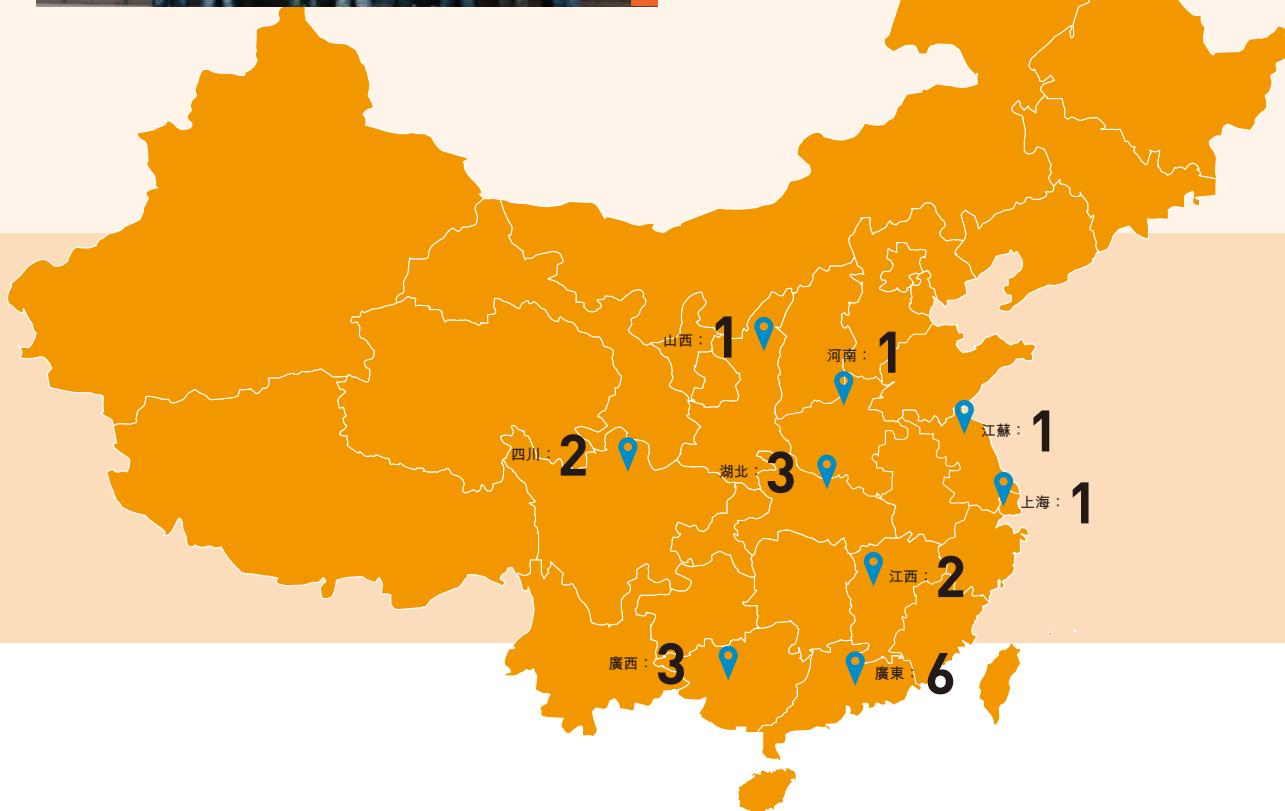
培養年青一代



中國

自2003年起，我們與多所紡織大學及學院開展校企合作，並開設內衣專業課程，以物色有潛力的人才，為行業發展作出貢獻。

迄今為止，我們已與中國20所大學和學院的語言和技術學系建立了關係。



越南

自2014年以來，我們已與越南18所大學及學院建立了合作關係，從語言及技術學系物色人才，加以培養。

我們亦與海防大學合作，在公司內部設立語言中心。

每年，我們接納數百名實習生，並招募數百名應屆畢業生。



培養年青一代



劉美含

研發部設計師
中國



楊子婷

研發部設計師
中國



劉美含及楊子婷參加深圳市內衣行業協會舉辦的「魅力東方：中國國際內衣創意設計大賽」。

她們將年輕設計師的獨特創意融入於內衣設計中，憑藉作品《Style Wars》摘冠，同時囊括「最具商業價值獎」。



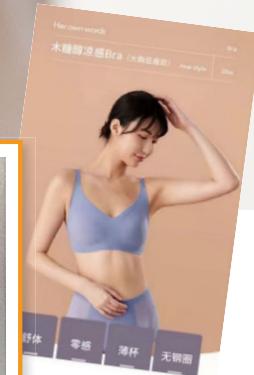


許科文

質檢員
中國

2019年，許科文在工作中面臨新挑戰。他被調往廠房的研發部門，負責優化成本效益的項目。

在缺乏項目管理知識或技能的情況下，他主動報名參加並隨後通過美國項目管理協會(PMI)發起的PMP(項目管理專業人員)資格考試。



柳慧

研發業務鏈開發經理
中國

2020年，柳慧參與Lightmesh系列的研發，獲得「iF產品設計獎」。該獎項於1953年由德國歷史最悠久的工業設計組織iF工業設計論壇主辦，是與德國「RedDot」(「紅點設計獎」)和美國「IDEA」(「傑出工業設計獎」)並列的全球三大設計獎之一。



James
Nguyen Quang Duc

高級經理
越南

「維珍妮給了我其他僱主無法提供的機會」

James於2015年加入維珍妮。六年來，他從QAD(品質監控部門)助理主管晉升為QAD高級經理，是第一位在綜合管理中心工作的越南人。他表示「維珍妮給了我其他僱主無法提供的機會」。

他一面謹守崗位，一面不斷磨練自己的技能。2017年，他參加深圳「人才培養計劃」，運用自己的專業知識和實際工作經驗，幫助改進工作流程和運營效率，並以努力換來兩大獎項。他是越南D廠於2021年6月獲得優秀供應商稱號的功臣之一。



Nguyen Thi
Ngoc Hoa

PMT助理經理
越南

「感謝維珍妮的認可」

Nguyen Thi 表示：「正所謂一分耕耘，一份收穫，我相信世事不會有不勞而獲的東西。感謝維珍妮的認可，我的努力和勤奮得到回報，晉升到人人渴望的職位。」

2015年，Nguyen Thi Ngoc Hoa加入維珍妮，並在預製配件加工組工作。她先後擔任技術員、主管及高級主管，並於2020年10月晉升為助理經理。





Uri Vu,
Vu Thi Binh

高級主管
越南

「我很高興有機會在維珍妮工作」



Nami
Trinh Thi Chi

技術高級主管
越南

「人才是創造奇蹟的核心」

在兩個月的實習期間，她在同事的關心和支持之下，在專業的工作環境中接受培訓，隨後她於2017年7月加入Regina Miracle，開始了行政人員和翻譯的職業生涯。

維珍妮不僅給了Uri一份穩定的工作，還讓她有機會盡展所長。於2021年5月實現了她最重要的里程碑，晉升為越南廠切割車間的高級主管，此後一直領導該車間的工作。

「努力做到最好，令我成為一名優秀的員工。我很幸運有機會在維珍妮工作，得到改善和推進職業生涯的絕佳機會。我將繼續參加管理培訓課程，以提升我的技能和知識，更好地為公司服務。」

Nami不但在崗位上表現出色，亦努力培養許多人才。

Nami的座右銘是「人才是創造奇蹟的核心」。她實現了自己的夢想，得到同事的尊重和上司的賞識。

「這讓我很高興！」



社區

貢獻社區

支持學生成長(中國)

連續六年參加曙光助學行動，成功資助18名學生。



照顧弱勢社群(中國和越南)

中國

在中國內地，積極參與每年的「廣東扶貧濟困日」，幫助弱勢社群滿足基本需求、醫療服務需要、就業和社會參與。

越南

在越南，我們的越南義工團探訪老人院、盲人學校、聾人學校、孤兒院和SOS救援中心，並向社會各界有需要的人提供物資和金錢幫助。



發起中秋慰問活動，探訪老人院和孤兒院。



3

2016-2021年生態保衛賽(香港)

連續第六年出任香港海洋公園保育基金的主要贊助人，超過200名同事及其家人參加活動，以提高公眾對海洋保育的意識。



共同對抗 COVID-19

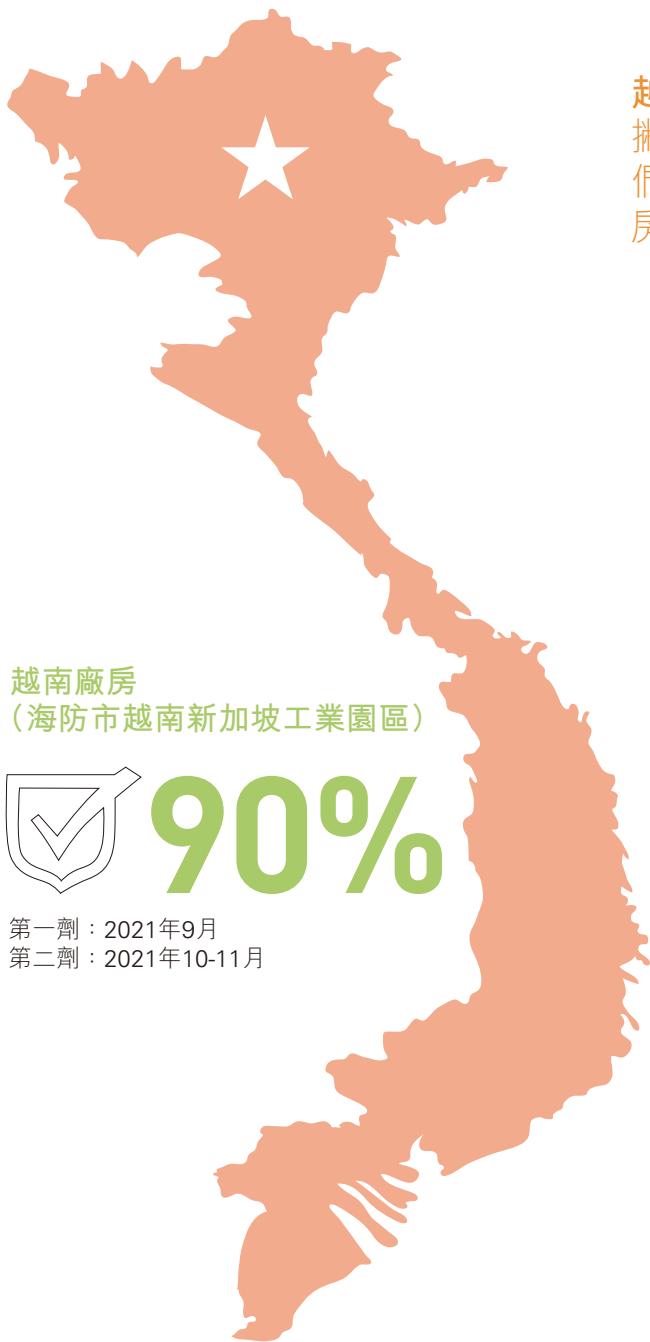


疫症無情，但團結就是力量。我們積極對抗疫情，攜手克服相關挑戰。自新冠病毒爆發以來，我們一直密切注視疫情發展，以同事的健康和安全為首，啟動疫情應急應變計劃，實施以下應對措施：

- ✓ 遵循當地衛生部的指引，堅守新冠病毒相關的政府政策
- ✓ 尋求並遵循當地衛生部門的指示，持續保持聯繫以定期獲得最新的資訊和指導
- ✓ 與當地政府密切合作預防新冠病毒，當中包括檢疫安排、即時報告、進行核酸測試等
- ✓ 持續就社交距離、佩戴口罩、個人安全和健康等問題與同事進行溝通
- ✓ 免費為所有同事提供防護口罩／衣物及消毒潔手液
- ✓ 每天監測健康狀況，包括健康申報及在廠房入口測量體溫
- ✓ 增加對所有公共設施和區域以及公司車輛的消毒次數
- ✓ 減少穿梭巴士／公司車輛的乘客人數，實施社交距離和盡量減少會議和培訓活動
- ✓ 改為分開用餐，並在所有食堂的桌子設置分隔板
- ✓ 嚴格控制訪客
- ✓ 保持警覺，監察情況並及時向管理層報告

齊接種疫苗

為建立一個安全和健康的工作場所，我們為越南及中國工廠中的同事安排了現場疫苗接種服務。我們希望為回復社區安全和正常活動做出貢獻。



越南

撇除獲證明不適合接種疫苗的同事，我們位於海防市越南新加坡工業園區的廠房的疫苗接種率高達90%。



中國

中國內地方面，我們已於今年5月推行新冠病毒的疫苗接種計劃。截至今天，撇除獲證明不適合接種疫苗的同事，集團的國內同事已全部完成疫苗接種。



其他貢獻

我們也在不同領域逐步投入貢獻，其中包括：

- > 水資源及污水處理
- > 邁向Higg FEM二級水平
- > 提高環保意識

水資源及污水處理



將普通水龍頭更換為低流量水龍頭



收集雨水澆灌花草樹木



在深圳廠房安裝預縮冷凝水回收裝置，將冷凝水直接回收到鍋爐中，供電鍋爐加熱使用



為主要區域和機器安裝水錶，用以追蹤用水量及採取減少用水的行動



興建新污水處理系統



於2020年，我們在越南為E廠房興建污水處理系統，估計每年可回收15,034立方米的廢水，相當於六個奧運規格的游泳池(2,500立方米)。



污水處理系統安裝目標時間表

於2021年在A、B、C廠房安裝污水處理系統



邁向HIGG FEM二級水平

我們的現有水平：
越南A、C、D及E
廠房於2020年已達到
一級



我們的目標：
於2023年
達到
二級

參與Higg FEM和vFEM

我們將致力優化以下七個方面的表現，由Higg FEM評估，並計劃於2023年達到二級水平：

廢水
廢氣
廢棄物管理
化學品管理

環境管理系統
能源和溫室氣體
用水

2020 Higg vFEM
認證



什麼是Higg FEM？

- Higg工廠環境管理模塊(Higg FEM)向製造商、品牌商和零售商通報其個別設施的環境表現，讓他們實現可持續改進設施性能。
- Higg FEM清楚顯示設施為環境所帶來的影響，協助上述人士識別並優先考慮改善設施性能的機會。

提高環保意識

我們定期組織及參與各種環保義工活動及培訓計劃，以提高同事對環保和節能的意識。



化學品安全培訓



地區義務垃圾清理



獎項及證書

創新與品質

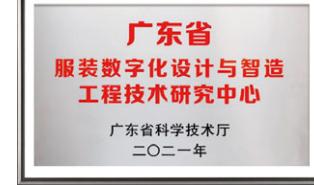
1

adidas Quality Award
2020
2021年3月
集團



2

adidas Innovation Award
2020
2021年3月
集團



3

廣東省服裝數字化設計與
智造工程技術研究中心
2021年
深圳

環境

6

低碳關懷標籤
2020年12月
深圳



4

綠色工廠
2020年10月
深圳



7

ISO 14001環境管理系統
2020年12月
越南海防



8

FSC™林業產品監管鏈認證
2021年4月
集團



9

LEED金級認證(E廠)
綠色建築認證委員會
2021年4月
越南海防



10

Higg vFEM認證
2021年4月
深圳和越南

11

回收聲明標準RCS驗證
麗晶維珍妮內衣(深圳)
有限公司
2021年5月
深圳

12

回收聲明標準RCS驗證
維珍妮國際(集團)有限公司
2021年6月
集團

13

回收聲明標準RCS驗證
維珍妮國際(越南)有限公司
2021年6月
越南海防

14

回收聲明標準RCS驗證
維珍妮國際(興安)有限公司
2021年6月
越南興安

社區

16



「2020年全民參與防火行動先進典型單位」證書
2020年5月
越南



15

商界展關懷(2020年)
集團

「2020年學生安全衛生和交通安全好學生」
一等獎
2020年5月
越南

18



2020年玉塘街道新冠肺炎疫情捐贈證書
2020年9月
深圳

17



「曙光」助學項目捐贈證書
2020年12月
深圳

19



2020年度突出貢獻獎 –
表彰對海防市社會經濟發展的貢獻
2021年1月
越南



2019-2020年度突出貢獻獎 –
表彰對社保及醫保的貢獻
2021年1月
越南

21

維珍妮國際（控股）有限公司
Regina Miracle International (Holdings) Limited